

Fachkräfte-Recruiting im Ausland

Was Geschäftsführer darüber wissen müssen?

 22. April 2020

 Köln

25
JAHRE

Finanzielles Fiasko und Unruhe im Klinikum oder strategischer Erfolg?

Personalstrategische Bedeutung der Auslandsrekrutierung für Krankenhäuser

Besonderheiten der Auslandsrekrutierung von Pflegekräften und Ärzten im Vergleich zur Inlandsrekrutierung

Typische Kardinalfehler versus Best Practices

Erfahrungsberichte aus dem Krankenhaus-Alltag

Wahre Gesamtkosten der Auslandsrekrutierung, realistisches Budget und Risikoabsicherung

Voraussetzungen in der eigenen Organisation für nachhaltig erfolgreiche Auslandsrekrutierung

Aufbau von Inhouse-Expertise

Einblick in staatliche Programme und Unterstützungsmaßnahmen der Auslandsrekrutierung

Wie sieht das ideale Profil für einen Projektmanager "Auslandsrekrutierung" aus?

Vorstellung der staatlichen Deutschen Fachkräfteagentur für Gesundheits- und Pflegeberufe (DeFa)



K. Bordi



K. Heinkele



Dr. L. Holldorf



T. Kiefer



F. Meyer-Belitz



M. Schindler

Fachkräfte-Recruiting im Ausland

22. April 2020 • Köln

Leitung

Dr. Lars Holldorf, Experte für Auslandsrekrutierung, Dr. Holldorf Consult GmbH, Köln

Referenten

Katalin Bordi, Referentin Internationales Recruiting, Agaplesion gAG, Frankfurt a. M.

Kristina K. Heinkele, Projektleitung, Deutsch-Vietnamesische Ausbildungspartnerschaft Pflege, GIZ, Bonn

Dr. Lars Holldorf, Experte für Auslandsrekrutierung, Dr. Holldorf Consult GmbH, Köln

Thorsten Kiefer, Geschäftsführer, Deutsche Fachkräfteagentur für Gesundheits- und Pflegeberufe (DeFa), Saarbrücken

Friederike Meyer-Belitz, EURES-Beraterin, Bundesagentur für Arbeit, Dortmund

Mayuri Schindler, Integrationsexpertin, Niels-Stensen-Kliniken GmbH, Georgsmarienhütte

Zielsetzung

Deutschland ist ein Einwanderungsland - hoffentlich, zumindest aus Sicht des Gesundheitswesens. Der Mangel an Pflegekräften ist allgegenwärtig. Und auch bei Ärzten droht in den kommenden Jahren ein zunehmender Mangel an Fachkräften. Ob die 20er Jahre des 21. Jahrhunderts goldene werden, entscheidet sich folglich ganz erheblich an der Frage, ob es Deutschland gelingt, Fachkräfte aus aller Welt anzuziehen.

Wenn Projekte der Auslandsrekrutierung scheitern, kommt es fast immer zu immenser Unruhe im gesamten Klinikum, unschönen Medienberichten, unnötigen Nachfragen an die Geschäftsleitung von den Gesellschaftern und natürlich auch zu Unzufriedenheit und schlechter Stimmung im heimischen Team, ganz zu schweigen vom finanziellen Verlust.

Trotz eines sich allmählich verbessernden politischen Rahmens ist das Thema Auslandsrekrutierung für viele Krankenhäuser immer noch ein Problemfeld, das durch Enttäuschungen, Fehlschläge und nicht erfüllte Hoffnungen gezeichnet ist, weil viele Projekte immer noch recht schnell scheitern bzw. die gesteckten Ziele bei weitem nicht erfüllen. Zugleich verstärkt die Zahl immer mehr unbesetzter Stellen (v.a. in der Pflege) den Handlungsdruck der Krankenhäuser, um den Betrieb überhaupt noch aufrecht erhalten zu können.

Das Seminar liefert Geschäftsführern und Vorständen endlich die notwendigen Hintergrundinformationen, um das Thema Auslandsrekrutierung in seiner gesamten Tragweite, inklusive der wahren Gesamtkosten, vollständig zu durchdringen. So können die teilweise 6- bis 7-stelligen Projektbudgets schließlich besser eingeordnet und bewertet werden.

Im Ergebnis können die Teilnehmer nicht nur intern auf Augenhöhe mit der Personalleitung diskutieren, sondern auch mit externen Personalagenturen. Zudem wird dargestellt, mit welchen Maßnahmen und internen organisatorischen Voraussetzungen die Integration und nachhaltige Bindung ausländischer Fachkräfte wirklich gelingt und wie eine Risikoabsicherung für solche Projekte aussieht.

Teilnehmer

Geschäftsführung, Top-Entscheider mit Budgetverantwortung, Leitende Pflegemanager (z.B. Pflegedirektoren), Personalleiter.



Programm

22. April 2020 • Leitung: Dr. Lars Holldorf

Beginn 9.30 Uhr

- Begrüßung der Teilnehmer
- Dr. Lars Holldorf
Einführung in das Thema
- Kurzürblick auf die letzten 10 Jahre Auslandsrekrutierung
 - Kardinalfehler nahezu aller gescheiterten Projekte in Deutschland
 - Voraussetzungen in der eigenen Organisation
 - Die wahren Gesamtkosten der Auslandsrekrutierung
- Friederike Meyer-Belitz
Wie die Bundesagentur für Arbeit unterstützt
- Situation auf dem Arbeitsmarkt
 - Programme der Bundesagentur für Arbeit
 - Erfolgsfaktoren
 - Fördermöglichkeiten
- Katalin Bordi
Herausforderungen und Erfolgsfaktoren für Krankenhäuser
- Bedeutung von Spezial-Expertise im eigenen Haus
 - Direktanwerbung oder Zusammenarbeit mit Vermittlungsagenturen
 - Wie aus Onboarding erfolgreiche Integration wird
- Kaffee und Tee im Foyer*
- Mayuri Schindler
Warum Auslandsrekrutierung für ein Klinikum ein Vollzeit-Job ist
- Aufgabenübersicht und Zuständigkeiten
 - Wie der Aufbau von Inhouse-Expertise gelingt
 - Strategische Grundsatzentscheidungen
 - Implementierung von Maßnahmen in der Organisation
 - Betreuungsaufwand für ausländische Fachkräfte
- Diskussion**
- Gemeinsames Mittagessen*
- Dr. Lars Holldorf
Team-Profil Auslandsrekrutierung & Risikoabsicherung
- Team-Anforderungen & Qualifikationen
 - Verantwortungsbereiche & Rollenaufteilung im Team Auslandsrekrutierung
 - Risikoabsicherung der Auslandsrekrutierung
- Thorsten Kiefer
Wie die DeFa Kliniken unterstützt
- Die neue Rolle der DeFa
 - Unterstützungsangebot der DeFa zur Verfahrensbeschleunigung
 - Ausblick auf weitere Verfahrenserleichterungen
- Kaffee und Tee im Foyer*
- Kristina K. Heinkele
Rekrutierung ausländischer Auszubildender
- Rolle der GIZ in der Auslands-Fachkräftevermittlung
 - Besonderheiten bei Projekten mit Auszubildenden
 - Erfahrungsbericht aus dem Vietnam-Projekt
- Zusammenfassung und Abschlussdiskussion**

Ende ca. 17.00 Uhr

Information

22. April 2020 • Köln • 9:30 Uhr bis ca. 17:00 Uhr

Veranstaltungsort/Hotel

Gebühr

Dorint An der Messe Köln, Deutz-Muelheimer-Str. 22-24, 50679 Köln
Tel.: 0221-80190-0

990,00 € zzgl. 19 % MwSt.

Leistungen

Ab dem zweiten Teilnehmer einer Firma/Institution beträgt die Gebühr 750,00 € zzgl. MwSt. Sollten Sie das Online-Formular nutzen, reduziert sich die Gebühr um 10,00 € zzgl. MwSt.

Die Gebühr beinhaltet die Teilnahme an der Konferenz, aktuelle Dokumente, Mittagessen sowie Pausen- und Konferenzgetränke.

Konferenz-Nr.

Z2004-01.

Anmeldung

Fachkräfte-Recruiting im Ausland

22. April 2020

Teilnehmer:

Vorname/Name

Position

Firma/Institution

Straße

PLZ/Ort

Telefon/Telefax

E-Mail

Datum/Unterschrift

- Ich bin ich damit einverstanden, dass ich von der ZENO GmbH Veranstaltungshinweise erhalte. Diese Einwilligung kann ich jederzeit widerrufen.
- Mit der Anmeldung zu der Veranstaltung wird ausdrücklich das Einverständnis zur Erfassung in der Teilnehmerliste erklärt, die allen Teilnehmenden zur Verfügung gestellt wird.

Anmeldungen können online, per Fax oder per e-Mail erfolgen. Nach Eingang der Anmeldung erhalten Sie eine Teilnahmekarte sowie die Rechnung. Bei Abmeldung eines Teilnehmers bis 2 Wochen vor dem Veranstaltungstermin fallen Stornierungskosten in Höhe von 50,00 € (zzgl. 19 % MwSt.) an. Bei Abmeldungen, die später als 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn eingehen, berechnen wir 50 % der Konferenzgebühr und später als 7 Tage vor Veranstaltungsbeginn die gesamte Gebühr. Wir akzeptieren ohne zusätzliche Kosten gerne einen Stellvertreter. Zur Fristenwahrung müssen Stornierungen schriftlich erfolgen. Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

ZENO GmbH • Neuenheimer Landstraße 38/2 • 69120 Heidelberg
Telefon: +49 (0) 62 21/58 80-80 • **Telefax:** +49 (0) 62 21/58 80-810
info@zeno24.de • www.zeno24.de

